

Fliesen-, Platten- und Mosaikleger (m/w/d)

Ausbildungsplatz

als: Fliesen-, Platten- und Mosaikleger (m/w/d)
ab: August 2024

Praktikumsplatz

als: Fliesen-, Platten- und Mosaikleger (m/w/d)
ab: sofort

Unternehmen

Fliesen Musterunternehmen
Kachelweg 12
12345 Mörtel

Telefon

0 12 34 - 5 67 89

E-Mail

info@fliesenprofi3.de

Website

www.fliesenprofi3.de

Ansprechpartner

Kera-Mik Fliese

Gute Voraussetzungen

- Handwerkliches Geschick
- Sinn fürs Praktische
- Körperliche Grundfitness
- Teamfähigkeit
- Freude am Umgang mit Werkzeug und Baumaschinen
- Lust auf abwechslungsreiche handwerkliche Arbeit
- Freude daran, etwas zu schaffen und aufzubauen
- Freundlicher Umgang mit Menschen (KollegInnen, Kunden, Lieferanten)

Wir bieten

- Erfolgreiches Handels- und Handwerksunternehmen mit einem dynamischen Handwerkerteam, das sich immer über motivierte junge KollegInnen freut
- Gute Bezahlung – auch schon in der Ausbildung
- Gute Auftragslage regional und überregional
- Abwechslungsreiche Arbeit auf kleinen, mittleren und großen Baustellen
- Moderne und leistungsfähige Arbeitsgeräte
- interessante Weiterbildungs- und Aufstiegsmöglichkeiten
- freundliche, kollegiale Atmosphäre, gutes Betriebsklima

Checkliste „Gute Voraussetzungen“

Junge Menschen wissen in der Regel noch nicht genau, was für die unterschiedlichen Berufszweige wichtig und empfehlenswert ist. Grundsätzlich ist es so, dass Handwerksberufe in der jungen Generation kein außergewöhnlich attraktives Image genießen. Umso wichtiger ist es daher, in Stellenausschreibungen für Ausbildungsstellen **Voraussetzungen zu beschreiben**, mit denen sich **Betroffene gut identifizieren** und darin **eigene Interessen wiedererkennen** können.

Wenn der/die LeserIn beim Lesen der Stellenanzeige erkennt, dass dort Eigenschaften und auch Vorlieben beschrieben sind, die man von sich selbst erkennt (bspw. Handwerkliches Geschick, Freude am Gestalten, Kreativität, Körperliche Fitness ...), wird die Anzeige ein höheres **persönliches Interesse und Neugier auf den ausgeschriebenen Beruf wecken**, als wenn dort nur Dinge beschrieben sind, die junge Menschen emotional kaum ansprechen (bspw. gut in Mathe und Physik).

Nachfolgend eine Liste an **beispielhaften Eigenschaften**, die **gute persönliche Voraussetzungen** für die Wahl des Ausbildungsberufs **Fliesen-, Platten und MosaiklegerIn** sein können.

Thema: Gute Voraussetzungen

- Handwerkliches Geschick
- Freude an guten handwerklichen Lösungen
- Selbstständiges Arbeiten
- Sinn fürs Praktische
- Sicheres Augenmaß
- Gute Auge-Hand-Koordination
- Freude am Gestalten
- Kreativität, Interesse an Wohnraumgestaltung
- Freude daran, etwas zu schaffen und aufzubauen
- Gutes Farb- und Formempfinden
- Räumliches Vorstellungsvermögen
- Genaues und zielstrebiges Arbeiten
- Freude daran, wenn Dinge gut funktionieren
- Teamfähigkeit
- Freundlicher Umgang mit Menschen (KollegInnen, Kunden, Lieferanten, Geschäftspartner usw.)
- Körperliche Fitness, körperliche Belastbarkeit
- Technisches Grundverständnis (Freude am Umgang mit Werkzeug und Baumaschinen)
- Auf Baustellen arbeiten können (unempfindlich bspw. gegen Staub u. Baustellenlärm)
- Sorgfalt und Ordnungsbewusstsein
- Verantwortungsbewusstsein

Checkliste „Wir bieten“

Eine für potenzielle Mitarbeiter überzeugende Unternehmensbeschreibung sollte nicht nur Punkte enthalten, in denen die Arbeitsaufgaben und Fachkompetenzen beschrieben werden. Damit sich ein Arbeitsverhältnis zu einer dauerhaften und vertrauensvollen Beziehung entwickeln kann, sind viele andere Faktoren genauso wichtig und entscheidend.

Nachfolgend eine Liste an **beispielhaften Gründen**, mit denen ein Unternehmen sich als **attraktiver Arbeitgeber** präsentieren und beschreiben kann.

Thema: Arbeit, Kompetenz, Arbeitsaufgaben, Arbeitsplatz

- Gute Auftragslage, stabile Perspektiven, berufliche Zukunftssicherheit
- Gutes Gehalt, attraktive Sozialleistungen, Gewinnbeteiligungen
- Zusatzleistungen: Firmenwagen, Anzahl Urlaubstage, Mitgliedschaften in Fitnessstudios, Rabatte bei Geschäftspartnern
- Arbeitszeiten: gut regulierte und verlässliche Arbeitszeiten, flexible Arbeitszeitmodelle
- Fahrzeiten: überwiegend regionale Arbeitseinsätze
- Qualität Arbeitsplatz: moderne, hochwertige und leistungsfähige Arbeitsgeräte, moderne und innovative Arbeitsmittel, moderne und digitale Lösungen bei vielen Arbeitsprozessen

Thema: Aus- und Weiterbildung, Karriere

- Ausbildungsbetrieb
- Förderung von beruflichen Weiterqualifikationen, Karrieremöglichkeiten
- Besuche von Fachmessen und Branchen-Events

Thema: Unternehmensimage

- Sicherer/Zukunftssicherer Arbeitsplatz
- modernes Traditionsunternehmen, hoher regionaler (oder auch überregionaler) Bekanntheitsgrad
- Gute (regionale und/oder überregionale) Kundenstruktur
- Gutes, nachhaltiges Umwelt- und Sozialbewusstsein des Unternehmens
- Innovative, kreative und anspruchsvolle Projektabwicklungen

Thema: Betriebsklima

- offenes Betriebsklima
- wertschätzendes familiäres Miteinander, positive Fehlerkultur, motivierender Umgang miteinander
- konstruktive Zusammenarbeit, gegenseitige Unterstützung, eingespieltes Team
- flache Hierarchien, kurze Entscheidungswege
- gute interne Kommunikation, Teambesprechungen, Mitarbeitergespräche
- Unternehmenswerte: Vertrauen und respektvoller Umgang miteinander
- Einbezug der Mitarbeiter in unternehmensinterne Abläufe und Prozesse
- Freude, Spaß und Begeisterung für und bei der Arbeit, sinnstiftende Tätigkeit, kreativ, aufbauend, motivierend
- Stärkung des Wir-Gefühls durch: Erfolge feiern, Firmenjubiläen, Weihnachtsfeier, Sommerfest, Ausflüge

Thema: Privatleben, Familie, Freunde, Gesundheit

- Arbeitsbedingungen, die das Privatleben gut in Einklang mit den beruflichen Herausforderungen bringen.
- Gesundheitsförderung: Sport, Rückenurse, Massagen, Physiotherapie, ergonomische Möbel, moderne Maschinen zur Unterstützung bei schweren Arbeiten